

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
"Детский сад "Ивушка"
пгт Багерово" Ленинского района
Республики Крым
М.И.Ретинская
« 29 » августа 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения "Детский сад "Ивушка"
пгт Багерово" Ленинского района
Республики Крым
Э.С.Минсутова
« 29 » августа 2025 г.

ДОПОЛНЕНИЯ № 1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
"Детский сад "Ивушка" пгт Багерово"
Ленинского района Республики Крым
на 2024 - 2026 годы

Срок действия с 29 августа 2025 г по 31 декабря 2026 г.

Вступает в силу с 29 августа 2025 г.

пгт Багерово, 2025 г.

ДОПОЛНЕНИЯ № 1

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения “Детский сад «Ивушка» пгт Багерово” Ленинского района Республики Крым на 2024 - 2026 годы № 205 от 12.02.24 года.

В соответствии со ст. 36 и ст.37 Трудового Кодекса Российской Федерации и вступившими в силу дополнениями №1 к Соглашению между Управлением образования Администрации Ленинского района Республики Крым и Ленинской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 27.03.2025г., и вынесенного протеста прокуратуры Ленинского района Республики Крым № Прдр-20350017-779-25/-20350017 от 30.06.2025 г. внести следующие изменения и дополнения к:

1. Дополнить раздел V «Оплата и нормирование труда» пункт № 5.4.

«Формировать оплату труда работников отрасли с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации: № 38-П (от 7 декабря 2017 г.), № 26-П (от 28 июня 2018 г.), № 17-П (от 11 апреля 2019 г.) и № 40-П (от 16 декабря 2019 г.)» № 40-П (от 23 сентября 2024 г.)».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не меньше МРОТ без учёта выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), «дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, а также за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов».

2. В соответствии со ст. 81 ТК РФ, в разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пункт 2.2.7 следующим содержанием:

Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, председателя с учетом мнения районной организацией Профсоюза.

«При расторжении трудового договора по инициативе работодателя руководствоваться ст. 81 ТК РФ, а также, пунктами 4.3.; 4.1.8.; 10.3.1. соглашения между Управлением образования Администрации Ленинского района Республики Крым и Ленинской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы».

3. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха»

6 абзац пункт 4.21. изложить в новой редакции:

«родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году».

4. Дополнить раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом 2.2. 34.

«В соответствии со ст.351.8 ТК РФ наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами

субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам могут устанавливаться коллективным договором, иными, локальными нормативными актами, а также трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные на муниципальном уровне нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

5. Остальные положения коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» пгт Багерово» Ленинского района Республики Крым на 2024 - 2026 годы остаются неизменными.

6. Дополнения № 1 вступают в силу с 29 августа 2025 года и действуют по 31 декабря 2026 года.

Пронумеровано и пронумеровано

листов)

Заведующий МБДОУ пгт да "Дово
М.И.Ретинская

